

Утверждаю 1 сентября 2014 г.
Директор ГБОУ СПО Педколледж
г. Оренбурга О.В. Сальдаева



ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ КАДРОВЫХ РЕШЕНИЙ

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. № 464, письмом Минобрнауки РФ «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования» от 18.01.2010 № ИК-35/03, Уставом ГБОУ СПО Педколледж г. Оренбурга (далее колледж) и регламентирует деятельность Центра кадровых решений колледжа.

1.2. Центр кадровых решений (далее Центр) осуществляет деятельность, направленную на создание необходимых условий по содействию в трудоустройстве выпускников колледжа, их социальной адаптации к рынку труда, оказывает содействие профессиональному росту выпускников, а также укреплению авторитета и имиджа колледжа, повышению его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

1.3. Центр осуществляет свою деятельность в сотрудничестве с организациями, содействующими трудоустройству выпускников, и выступает в качестве посредника между работодателем и выпускником.

1.4. Срок действия данного Положения не ограничен (действует до принятия нового Положения).

II. Основные цели и задачи

2.1. Основной целью деятельности Центра является содействие в трудоустройстве выпускников и занятости студентов колледжа.

2.2. Для достижения поставленной цели Центр осуществляет деятельность по следующим направлениям:

- создание механизма взаимодействия с работодателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству, с региональными и муниципальными органами власти, территориальными органами службы занятости, общественными организациями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;

- консультирование студентов по вопросам трудоустройства и проведение профориентационной работы среди студентов колледжа и учащихся старших классов общеобразовательных школ г. Оренбург и Оренбургской области;

- помощь в организации учебно-производственной практики студентов колледжа на базе образовательных и спортивных учреждений города и области;

- участие в работе семинаров, совещаний, конференций, акций, ярмарок вакансий по направлениям деятельности Центра.

2.3. Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников с целью гибкого реагирования на изменения на рынке труда.

III. Структура и организация деятельности Центра

3.1. Центр является подразделением колледжа и подчиняется непосредственно директору колледжа.

3.2. Внутри Центра создается комиссия по вопросам трудоустройства выпускников, которая назначается приказом директора в начале учебного года. Руководитель комиссии назначается директором. Членами комиссии являются кураторы выпускных групп и руководители практики всех отделений.

3.3. Контроль деятельности Центра осуществляет заместитель директора по учебно-производственной работе.

IV. Содержание работы Центра

4.1. Взаимодействие с территориальными органами государственной службы занятости населения, Министерством образования Оренбургской области, Управлением образования администрации города Оренбурга, районными отделами образования Оренбургской области, руководителями организаций общего и дополнительного образования, Министерством физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области, Комитетом по физической культуре и спорту администрации города Оренбурга.

4.2. Создание банка данных предложений вакансий образовательными и спортивными учреждениями различных видов.

4.3. Своевременное информирование выпускников и студентов старших курсов о вакансиях. Мероприятия в сфере трудоустройства, ситуации и тенденциях рынка труда.

4.4. Размещение информации на стенде «Трудоустройство» и на веб-сайте колледжа <http://www.pedcolleg.ru>

4.5. Анкетирование студентов выпускных групп с целью создания информационного банка данных выпускников.

4.6. Проведение консультаций со студентами, направленными на содействие трудоустройству.

4.7. Содействие образовательным и спортивным учреждениям г. Оренбурга и Оренбургской области в кадровом обеспечении. Подбор выпускников по заявкам работодателей, направление на собеседование, получение обратной связи от работодателей о соответствии выпускников предъявляемым требованиям.

4.8. Проведение комплексных мероприятий (семинаров, лекций, тренингов), направленных на психологическую адаптацию выпускников на рынке труда.

4.9. Проведение организационных мероприятий (ярмарка вакансий, акция «Лучшие выпускники лучшим школам Оренбуржья» и др.).

4.10. Установление связи с выпускниками, сбор и анализ информации о их трудоустройстве.

4.11. Мониторинг профессиональной компетентности выпускников, работающих в системе образования, физической культуры и спорта Оренбургской области.

4.12. Анализ результатов мониторинга и организация обсуждения проблем и затруднений выпускников в педагогическом коллективе.